

Tillväxtpolitisk utblick

| Aktuellt om tillväxtpolitik | Nummer 1 | Mars 2009 |

Nya forsknings- och innovationspolitiska initiativ i Storbritannien

Martin A. Wikström

Storbritannien framstår som proaktivt vad gäller forsknings- och innovationspolitik samt användandet av evidensbaserade forskningsresultat i policyutvecklingen. Excellens inom forskning, utbildning och innovation ses som en hörnsten för landets konkurrenskraft på den internationella arenan. Det anses som essentiellt att attrahera forskningsinvesteringar och kvalificerad personal till landet.

I detta nummer av Tillväxtpolitisk utblick presenteras några exempel på hur vetenskap, forskning och innovation stimuleras och framhävs i Storbritannien, hur olika offentliga aktörer samarbetar och hur användandet av evidensbaserade forskningsresultat inkorporeras och uppmuntras i policyutvecklingen.

För att skapa ett dynamiskt kunskapssamhälle har förändringar i departementsstrukturen gjorts och det nya "Department of Innovations, Universities and Skills" (DIUS) bildats.

Vetenskapligt baserad rådgivning framhålls som viktig i policyutvecklingen och vetenskapsrådgivare finns vid de flesta departement.

Departementsstrukturen

I syfte att bygga en dynamisk kunskapsbaserad ekonomi tillkännagavs den 28 juni 2007 förändringar i den brittiska departementsstrukturen. Det nya "Department of Innovations, Universities and Skills" (DIUS) bildades och tog över ansvaret för forskning och innovation från "Department of Trade and Industry" (DTI). DTI ombildades till Department for "Business, Enterprise and Regulatory Reform" (BERR). Samtidigt överfördes ansvaret för färdigheter och högre utbildning från "Department of Education and Skills" (DfES) till DIUS som på så sätt fick ansvar för högre utbildning, forskning och innovation. DfES ersattes med "Department for Children, Schools and Families" (DCSF) som fick ansvar för barns och familjers välfärd samt skolutbildningen fram till 18 års ålder.

DIUS målsättning är att göra Storbritannien till "en av de bästa platserna i världen för vetenskap, forskning och utbildning" och arbetar med partners i både offentlig och privat sektor bland annat för att:

- accelerera kommersialisering av forskning och innovation (FoI) i syfte att skapa välstånd, ekonomisk tillväxt och ett framgångsrikt näringsliv
- höja befolkningens kompetensnivå för att skapa den nödvändiga kvalificerade arbetskraften samt för att skapa goda förutsättningar för individer
- minska sociala skillnader i samhället
- arbeta för excellens i forskning och kunskapssamhälle, visa på fördelarna med vetenskap och forskning för samhället samt se till att kompetens inom vetenskap och teknologi i linje med arbetsgivares krav finns tillgänglig

- förbättra systemet för högre utbildning
- främja användandet av evidensbaserade vetenskapliga resultat i regeringens och myndigheters policyutveckling, uppmuntra innovation inom den offentliga sektorn samt stödja regeringens mål

Mycket av DIUS initiativ härrör från "Innovation Nation White Paper", ett policydokument som publicerades 2008 och som formulerar ett stort antal initiativ och åtgärder för att främja innovation. Bland annat tydliggörs att innovation i hög grad drivs av faktorer på såväl produktions- som användarsidan. För att öka behovet av innovativa produkter och tjänster har många regeringsdepartement skapat innovations- och upphandlingsplaner. Vidare arbetar man med att göra regleringar mer gynnsamma för innovationsverksamhet, att öka kunskapsutbytet mellan privata och offentliga aktörer samt med initiativ som syftar till att göra befolkningen mer delaktig i frågor som rör vetenskap, forskning och innovation.

Flera myndigheter och organisationer inklusive Technology Strategy Board (TSB), UK Intellectual Property Office (UK-IPO) och National Endowment for Science, Technology and Arts (NESTA) har viktiga roller för näringslivsinnovation. Sätten att stimulera innovation på är många och inkluderar bland annat finansiering av samarbetsprojekt mellan universitet och näringsliv, hjälp till nya och växande företag samt initiativ för att föra samman riskkapital, universitet, företag och regionala myndigheter för att möta utmaningar av regional art. NESTA stimulerar innovation genom att investera i nya företag, genom att arbeta med policy och genom olika slags program. NESTA kommer också att utveckla ett nationellt innovationsindex.

Tabell 1 Planerad tilldelning till forskningsråden

Tusental £	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11
Arts and Humanities Research Council	96 792	103 492	104 397	108 827
Biotechnology & Biosciences Research Council	386 854	427 000	452 563	471 057
Economics and Social Research Council	149 881	164 924	170 614	177 574
Engineering & Physical Sciences Research Council	711 112	795 057	814 528	843 465
Medical Research Council	543 399	605 538	658 472	707 025
Natural Environment Research Council	372 398	392 150	408 162	436 000
Science & Technology Facilities Council	573 464	623 641	630 337	651 636
Totalt	2 833 900	3 111 802	3 239 073	3 395 584

Källor: The Allocation of the Science budget, Dec 2007 och Annual Innovation Report, 2008.

Landets forskningsbas, löst definierad som forskningsinstitutioner, akademiska forskare, anläggningar med mera är en mycket viktig komponent av innovationssystemet och, enligt DIUS, en av Storbritanniens styrkeområden. IP-frågor (Intellectual Property) är ofta centrala vid samarbeten mellan universitet och företag och DIUS kommer att utreda hur universiteten bör hantera dessa. I linje med "Innovation Nation" håller ett "Innovation Research Centre" på att startas i samarbete mellan Judge Business School i Cambridge och Imperial College Business School (London). Ett annat initiativ är att NESTA etablerar ett innovationslaboratorium. Laboratoriet kommer att arbeta med att pröva nya metoder för att stimulera, ta fram, och utvärdera innovationer i offentlig service.

Flera initiativ finns för att höja människors innovationskapacitet och kompetensnivå. Tillsammans med DCSF planerar DIUS åtgärder för att förbättra undervisningen i naturvetenskapliga ämnen och matematik, samt för att få fler att välja sådana ämnen på universitetsnivå.

DIUS arbetar med en ny internationell strategi och leder i samarbete med utrikesdepartementet "the Science and Innovation Network"

(SIN). SIN består bland annat av vetenskapskontoren vid ambassader och andra utlandsposterings (39 kontor i 24 länder) och arbetar med olika typer av vetenskaps-, forsknings-, innovations- och utbildningsfrågor. SIN är en mycket viktig organisation i arbetet för att främja Storbritanniens mål inom forsknings- och innovationsområdet.

DIUS arbete sker till stor del genom de egna myndigheterna inklusive forskningsråden, TSB samt i samarbete med olika partners. Departementen DIUS, BERR och DCSF har ett relativt stort samarbete. DIUS publicerar en årlig "Innovation Report" för att beskriva situationen och i hur hög grad man har uppnått uppsatta mål. DIUS budget planeras öka till 20,8 miljarder pund år 2010–2011.

Forskningsfinansierings-systemet

DIUS arbetar med finansiering och utveckling av forskningsbasen och ansvarar för forskningsråden (tabell 1). Förutom anslag från forskningsråd finns bland annat anslag till universitetet via "Funding Councils". Dessa är formellt fristående från direkt politisk kontroll och använder den periodiskt återkommande "Research Assessment

Exercise" (RAE) som urvalsmekanism. RAE är en utvärderingsmekanism av forskningen vid brittiska institutioner och hölls senast 2008. RAE kommer sannolikt att ersättas med en annan mekanism inom kort.

Vetenskaplig rådgivning

Ett behov av tydlig evidensbaserad vetenskaplig rådgivning vid policyutvecklingen har identifierats inom många politiska områden. Regeringens "Chief Science Advisor" (GCSA) är chef för Government Office for Science (GO-Science) och ansvarig för den vetenskapliga rådgivningen inom regeringskansliet och för frågor som rör forskning. GCSA är också ansvarig för samverkan med de olika departementens "Chief Science Advisors" (CSA) och generellt kan sägas att GCSA skall verka för att resultat från evidensbaserad forskning används av regeringen och myndigheterna. GO-Science följer och utvärderar användandet av vetenskapliga rön i regeringens arbete. Vidare arbetar GCSA bland annat med:

- ledningen av regeringens "Foresight-program"
- ordförandeskapet i "Global Science and Innovation Forum" som koordinerar Storbritanniens internationella forsknings- och innovationsstrategier.
- Council for Science and Technology" (CST) där GCSA är delansvarig för ordförandeskapet. CST agerar rådgivande till premiärministern och "First Ministers" för Skottland och Wales.

”Technology Strategy Board” är en nyckelspelare för innovationsstimulerande åtgärder.

Research Councils UK är ett strategiskt samarbete mellan forskningsråden och underlättar för dessa att agera tillsammans när så är önskvärt.

Vetenskapliga rådgivare vid departement och myndigheter

Storbritannien har funnit att det är önskvärt med en ökad förståelse för, och rådgivning i, vetenskapliga frågor vid departement och myndigheter. Departementen behöver vetenskaplig expertis för att; (1) tolka vetenskapliga frågeställningar, forskningsresultat och implikationer; (2) samla och kompilera existerande forskningsresultat; (3) identifiera forskningsbehov; (4) upphandla forskning; (5) utvärdera vetenskaplig rådgivning från externa källor; (6) följa och utvärdera departementens rådgivande vetenskapliga kommittéers verksamhet.

GCSA skall se till att departementen får rådgivning i vetenskapliga frågor samt har utformat vetenskaps-, forsknings- och innovationsstrategier. Strategierna skall redovisa hur vetenskapliga aktiviteter påverkar departementets mål och ”Public Service Agreements” (PSA). De flesta departement har dessutom evidens- och innovationsstrategier för att stärka och förbättra den evidensbaserade policyutvecklingen. Vetenskapliga rådgivare finns numera vid de flesta departement.

I ”Ministerial Committee on Economic Development, Sub-Committee on Science and Innovation” ingår ministrar från ett flertal departement. Gruppens syfte är bland annat att öka samarbetet och effektiviteten inom ovanstående områden.

Spaning framåt – Foresight

Foresight-programmet lyder under GO-Science vid DIUS och syftar till att ge underlag för långsiktigt policyskapande, att informera politiker och andra relevanta aktörer samt att förbättra och stärka användandet av evidensbaserade resultat inom regeringen, den offentliga sektorn och i sam-

hället. Programmet och dess ”Horizon Scanning Centre” använder evidensbaserade resultat för att göra framtidsprognoser och är regeringens tanke-smedja inom vetenskap, forskning och teknologi. Foresightprogrammet arbetar med projekt i många ämnen som exempelvis intelligent infrastruktur, fetma, hjärnforskning och skydd mot översvämningar. Ett projekt måste avse skeenden minst tio år framåt i tiden med betydande osäkerhet, vara starkt kopplat till vetenskap och/eller teknik, vara påverkbart och kräva ett multidisciplinärt angreppssätt. Projekten övervakas alltid av en senior grupp på hög nivå från exempelvis departement och forskningsråd.

Technology Strategy Board

Technology Strategy Board, TSB, är ett offentligt organ för att stimulera innovation och arbetar till stor del oberoende från direkt styrning. TSB finansieras dock av och rapporterar till DIUS. Verksamheten är fokuserad på överföringen av kunskap till innovationer, produkter och tjänster, och fyller ett rum mellan näringsliv, myndigheter och universitet. Fokus är på; (1) behovsdriven innovation som rör samhällsproblem och ekonomiska utmaningar; (2) innovation driven av teknologikutveckling och (3) att förbättra innovationsklimatet.

TSB:s mål är att Storbritannien skall vara ledande inom innovation och en magnet för teknologiintensiva företag. Nya teknologier skall införas snabbt för att skapa välstånd. Investeringar i forskning samt partnerskap mellan företag, forskare och myndigheter anses betydelsefullt för detta. TSB stöds av och samarbetar med många organisationer inklusive departement, myndigheter, regionala utvecklingsorganisationer och forskningsråd. Styrelsen består av tolv personer från näringslivet, akademiska

institutioner och den offentliga sektorn. TSB har en rådgivande roll till regeringen inom områdena företagsforskning, teknologi och innovationsprioriteringar.

TSB arbetar bland annat med att (1) hjälpa företag hitta möjligheter kopplade till samhällets utmaningar; (2) förstärka och investera i kärntechnologier som utgör grundvalen för mycket av innovation; (3) utveckla strategier för kommersialisering av nya teknologier; (4) stimulera innovation i partnerskap mellan olika typer av organisationer; (5) tvärvetenskapliga angreppssätt; (6), internationalisering och (7) regelförenklingar. TSB:s aktiviteter som relaterar till behovsdriven innovation planeras få ökade anslag under de närmsta åren. Även satsningarna på ett förbättrat innovationsklimat kommer att stärkas.

Innovationsplattformar är ett av de primära arbetssätt som TSB använder. I en plattform ingår bland annat att arbeta med näringslivet och forskningsorganisationer inom ett visst område eller på en given frågeställning samt att förstå politikutvecklingen och de roller offentlig upphandling och regleringar spelar. TSB har för närvarande sex innovationsplattformar vilka är transportsystem och tjänster, nätverkssäkerhet, fordon med låga CO₂-utsläpp, ”assisted living”, byggnader med liten miljöpåverkan samt detektion och identifiering av infektiösa substanser. TSB prioriterar också vissa teknikområden. Dessa är idag tillverkningsprocesser, avancerade material, nanoteknologi, biovetenskaperna, elektronik, fotonik samt informations- och kommunikationsteknologi. Vad gäller applikationsområden arbetar man i första hand med hållbar utveckling, energiproduktion, hälso- och sjukvård, transporter, kreativa industrier, avancerade tjänster samt byggnader och deras miljöpåverkan.

Kunskapsöverföringsnätverk är nationella nätverk inom ett visst teknikområde eller applikation som för samman aktörer från näringslivet, akademiska institutioner, myndigheter och andra organisationer. Idag finns 24 sådana nätverk och antalet planeras öka. Andra exempel på initiativ är mindre ”exploratory awards”, ”proof-of-concept”-projekt och valideringsprojekt. Man arbetar också med innovations- och kunskapscentra där universitetsforskare, företagare och även potentiella kunder kan arbeta tillsammans. Ett viktigt initiativ är ”Small Business Research Initiative” (se nedan).

TSB:s budget för 2008–2011 är 711 miljoner pund. Inräknat gemensamma initiativ med forskningsråden, regionala organisationer och andra organisationer uppgår de offentliga investeringarna på området till cirka 1 miljard pund under perioden. Till detta kommer medfinansiering från näringslivet vilket sammantaget ökar summan till över 2 miljarder pund.

Small Business Research Initiative

Small Business Research Initiative, SBRI, syftar till att hjälpa små och medelstora företag (SME) i den högteknologiska sektorn genom att ge dem möjlighet till forskning och utveckling (FoU) samt till att stödja det offentliga upphandlingsbehovet. SBRI fokuserar på att; (1) skapa möjligheter till företag vars verksamhet är beroende av forskning och utveckling; (2) uppmuntra mindre bolag att öka sin forsknings- och utvecklingskompetens och kapacitet samt att exploatera nya marknadsmöjligheter och (3) skapa möjligheter för nyetablering av teknologi- och kunskapsbaserade företag. SBRI är under omstrukturering för att förbättra dess effektivitet och påverkan. TSB kommer att administrera det nya programmet som skall innehålla tydliga urvalsprocesser för teknikut-

veckling och framtagandet av innovativa produkter.

Research Councils UK

Research Councils UK, RCUK, är ett strategiskt partnerskap mellan forskningsråden och syftar till att optimera samarbetet mellan dessa. RCUK arbetar bland annat med att:

- skapa ett ramverk för koordinerade investeringar inklusive multidisciplinära angreppssätt på specifika utmaningar (primärt inom energiområdet, miljöförändringar, globala säkerhetshot, en åldrande befolkning, den digitala ekonomin och nanoteknologi).
- utveckla gemensamma strategier och satsningar samt främja dialog med andra finansierare. I detta ingår att arbeta med utvärderingar och att uppmuntra till multidisciplinär forskning. RCUK arbetar även med prioriteringar för investeringar i forskningsinfrastrukturen.
- öka forskningsrådets synlighet och ledarskap samt främja dialog i samhället.
- effektivisera och förbättra rådets verksamhet och frigöra mer resurser för forskningen.
- investera i utbildning och student- och forskarmobilitet.
- öka de positiva ekonomiska effekterna av forskningsrådets investeringar. Detta skall dock inte tolkas i enbart strikt monetär mening utan ”avkastningen” kan ta många former. Råden rapporterar årligen enligt ”the Economic Impact Frameworks”.
- öka möjligheterna till forskning, utveckling och innovation för

Genom närvaro och synlighet ska råden stärka den brittiska forskningens rykte och verka för att landet är en attraktiv internationell partner.

Global Science and Innovation Forum arbetar för att Storbritannien skall vara en stark partner inom forskning, vetenskap och teknik.

små och medelstora företag. RCUK stödjer bland annat universitetsforskare som samarbetar med SME:s.

RCUK leds av forskningsrådets ledande befattningshavare som möts en gång per månad. En gemensam strategigrupp (JSG) fungerar som ett forum för diskussion mellan forskningsrådets exekutiva grupp, generaldirektören för forskning och innovation samt seniora tjänstemän vid DIUS. JSG syftar bland annat till att utveckla en strategi inom ramverket för regeringens forsknings- och innovationspolitik, att diskutera budgetfrågor samt att ge RCUK möjlighet att ge råd till regeringen. RCUK-aktiviteter pågår mellan forskningsråden i gemensamma enheter, samarbetsgrupper och projekt samt genom dagligt samarbete.

RCUK är inte en egen juridisk person. Tillvägagångssättet tillåter de olika råden att själva välja hur och när de skall samarbeta samtidigt som flexibiliteten i att vara en egen organisation bibehålls. Modellen tillåter råden att både agera gemensamt med det potentiella större inflytande detta medför eller enskilt.

Internationell strategi

Storbritannien är en framgångsrik forskningsnation och brittiska forskare har stor vana av internationella samarbeten. Landet vill ha inflytande över internationell forskningspolitik och genom närvaro och synlighet ska råden stärka den brittiska forskningens rykte och verka för att landet är en attraktiv internationell partner. I det internationella arbetet samarbetar RCUK bland annat med utrikesdepartementet, SIN, British Council, DIUS och Department for International Development. RCUK har utlandskontor i Bryssel, USA, Kina och Indien för att underlätta och förbättra forskningssamarbeten, program och utbyten. RCUK:s internationella strategi

har som mål att; (1) uppmuntra till samarbete mellan brittiska forskare och toppforskare från hela världen; (2) verka för forskarrörlighet till och från Storbritannien; (3) ge brittiska forskare tillgång till resurser och data; (4) influera den internationella forskningsagendan och (5) marknadsföra Storbritannien som ett av de bästa länderna för forskning och innovation.

År 2006 hade de brittiska forskningsråden 35 avtal och överenskommelser med amerikanska forskningsfinansiärer och forskningsorganisationer, 30 med kinesiska organisationer och dessutom överenskommelser med åtskilliga andra länder inklusive Sverige. RCUK är djupt involverat i EU:s forskningsprogram. Överenskommelserna ska utvecklas och nya skapas. Brittiska forskare uppmuntras att söka erfarenhet av arbete utomlands och man stödjer initiativ till att forskare skall kunna ta sina forskningsanslag ”med sig” när de flyttar. Man vill också göra det lättare för utländska studenter och postdocs att studera eller arbeta i Storbritannien.

För multinationella forskningsintensiva företag med verksamhet i landet är det viktigt att den brittiska forskningen är världsledande och forskningsråden arbetar för att säkerställa detta. Beslutet om var ett företag förlägger forskningsanläggningar är komplext men närvaron av excellent forskning, anläggningar och inte minst högt kvalificerad arbetskraft är av stor vikt. Forskningsråden arbetar bland annat tillsammans med utrikesdepartementet, UK Trade and Investment (UKTI), DIUS och SIN för att marknadsföra fördelarna med att förlägga forskning och utbildning i landet.

Vidare är FN:s mål om minskad fattigdom, lägre barnadödlighet, minskad spridning av HIV/AIDS samt en mer hållbar utveckling prioriterade områden för Storbritannien.

Tabell 2 Kunskapsöverföring mellan högre utbildningsinstitutioner och i första hand näringslivet.

Indikator	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04	2004/05	2005/06	2006/07
Patent (antal)	250	199	377	463	711	579	647
Licensavtal (antal)	728	615	759	2 154	2 099	2 707	3 286
Inkomster från licensierad IP (miljoner £)	18	47	37	38	57	58	58
”Spin-out” företag (antal)	248	213	197	161	148	187	236
Värde av konsultkontrakt (miljoner £)	104	122	168	211	219	242	288
Värde av kontraktforskning* (miljoner £)	262	328	289	577	617	651	782

*= Data avseende 2000-2003 innehåller inte kontrakt med icke kommersiella organisationer.

Källor: Annual Innovation Report, 2008 och Higher Education Business-Community Interaction Survey 2008.

Higher Education Innovation Fund (HEIF)

HEIF är ett ytterligare ett exempel på ett statligt initiativ som syftar till att öka kunskapsöverföringen från engelska universitet. Kunskapsöverföringen kan vara riktad till näringslivet, den offentliga sektorn eller individer.

Global Science and Innovation Forum (GSIF)

GSIF bildades för att se till att Storbritannien är en stark partner inom forskning, vetenskap och teknik, som bedriver högkvalitativ forskning, är innovationsstark, kan attrahera kvalificerad personal och investeringar samt bidra till att möta globala utmaningar. Medlemmar i GSIF är departement, myndigheter och organisationer inklusive DIUS, UKTI, Royal Society, RCUK, utrikesdepartementet, finansdepartementet, ”Home Office” och ”British Council”. Regeringens uppdrag till GSIF är bland annat att:

- marknadsföra Storbritannien som partner för internationell FoU-verksamhet och underlätta investeringar och handel
- koordinera myndigheternas policyarbete och program inom forskning, vetenskap och teknik

- identifiera internationella partners för strategiska samarbeten
- arbeta fram ett effektivt system för interaktion mellan offentliga initiativ, näringsliv och forskare
- se till att Storbritannien på bästa möjliga sätt tar till vara EU:s FoU-program

GSIF har valt att fokusera på ett antal mål och skapat rekommendationer. De länder som specifikt utpekade inom de olika områdena skall ses som de man inledningsvis fokuserar på och listorna kan komma att utökas. GSIF:s medlemmar prioriterar ofta även andra länder i sitt arbete.

GSIF vill bygga vidare på existerande samarbetsprogram för att etablera eller förbättra interaktionerna mellan forskare i Storbritannien och i andra länder. De länder och regioner man (2006) primärt fokuserar på är USA, Australien, Kanada, Kina, Indien, Japan, Sydafrika, Schweiz samt EU. Inom innovationsområdet vill organisationen se till att företag har kapacitet att internationalisera och har tillgång till den bästa forskningen och tekniken. Man vill också attrahera multinationella företag att etablera FoU-verksamhet i Storbritannien. Vidare vill man bygga vidare på den modell som skapats för samverkan mellan brittiska och amerikanska universitet genom att expandera denna

för samarbeten med institutioner i länder som Kina och Indien. Brittiska universitet och institut bör stimuleras till mer internationellt samarbete och till projekt kopplade till innovation. Inom detta område är fokus primärt på USA, Kanada, Kina, EU, Indien, Japan, Sydkorea och Schweiz.

Enligt GSIF är det viktigt att försäkra sig om evidensbaserade forskningsresultat för att stödja landets utrikespolitiska mål samt att framhålla och förespråka användandet av vetenskap, forskning och innovation som verktyg för internationellt inflytande. GSIF uppmanar till samverkan mellan statliga myndigheter inklusive SIN:s kontor i utlandet. De länder som för närvarande är prioriterade inom detta område är G8-länderna samt Brasilien, Indien och Kina. Slutligen vill man försäkra sig om stöd för forskning, vetenskap och innovation för att stödja internationella utvecklingsmål. Fokuset ligger här till stor del på Afrika.

Tillväxtpolitisk utblick

I Tillväxtpolitisk utblick presenterar vi korta, tematiska artiklar om aktuella och tillväxtrelevanta frågor. Innehållet speglar ITPS verksamhet i Sverige och utlandet. Artiklarna är skrivna av ITPS analytiker och ibland av särskilt inbjudna skribenter.

Vi vill uppmuntra till dialog. Kontakta ITPS om du har frågor eller synpunkter. Citera oss gärna.

Ansvarig utgivare:

Brita Saxton
brita.saxton@itps.se

Redaktör:

Birger Ekerlid
birger.ekerlid@itps.se

Författare:

Martin A. Wikström
martin.wikstrom@itps.se

Kostnadsfri prenumeration:
publikationer@itps.se

ISSN-nummer: 1652-7879

ITPS

Postadress:
Studentplan 3
831 40 Östersund

Besöksadress:
Östersund: Studentplan 3
Stockholm: Sergels torg 14, 3 tr

Telefon: 063 16 66 00
Fax: 063 16 66 01

E-post: info@itps.se
Hemsida: www.itps.se

Diskussion

År 2007 bildades det nya departementet, DIUS för att stärka forskning, innovation och utbildning och för att stärka det kunskapsbaserade samhället. DIUS främjar användandet av evidensbaserade forskningsresultat i policyutvecklingen vilket också är en tydlig trend i Storbritanniens regering, departements och myndigheters arbete. Vetenskapliga rådgivare finns vid på så gott som alla departement och regeringens "Chief Science Advisor" tar ett generellt ansvar för rådgivningen. Vetenskapligt orienterade fora finns ända upp till ministernivån. För Sverige bör det vara av intresse att närmare studera hur användandet av forskningsresultat fungerar och dess effekter på policyutvecklingen.

Kunskapsöverföring mellan universitetsvärlden, näringslivet och allmänheten för att stärka förståelsen för och betydelsen av vetenskap och forskning betonas (tabell 2). Nationella och regionala myndigheter samt andra organisationer tar initiativ, såväl var för sig, som i samarbete, för att sti-

mulera till ökad innovation. Det relativt nyligen omorganiserade och delvis oberoende TSB är en nyckelspelare för detta och stimulerar innovation genom många olika initiativ som exempelvis SBRI.

Flera av de brittiska offentliga aktörerna inom forskning, utbildning och innovation har knutits närmare varandra. Detta har dock skett utan att de formellt gått samman. TSB och forskningsråden samarbetar i olika innovationsdrivande initiativ. RCUK är ett strategiskt samarbete mellan forskningsråden. Genom RCUK, som inte är en juridisk person, har råden möjlighet att agera gemensamt när de så önskar, med den större tyngd och inflytande detta medför. TSB och de flesta forskningsråden är samlokaliserade för att stärka samarbetet. GSIF är ett unikt samarbete för att främja och stärka brittisk forskning, innovation och inflytande på den internationella arenan. För att stärka länken mellan forskning och innovation bör det vara av stort intresse för Sverige att studera den brittiska modellen för samverkan.

Bakgrundsmaterial

Intervjuer:

B. Ferrer, First Secretary, Science and Innovation Network, Storbritanniens ambassad till USA

Dr. D. Grant, Vice Chancellor, Cardiff University, TSB styrelsemedlem

A. Hague, Science Attaché, Science and Innovation Network, Storbritanniens ambassad till Sverige

Hemsidor:

Department of Business, Enterprise and Regulatory reform (BERR), <http://www.berr.gov.uk/>

Department for Children, Schools and Families (DCSF), www.dcsf.gov.uk

Department of Innovations, Universities and Skills (DIUS), <http://www.dius.gov.uk>

Council for Science and Technology, <http://www.cst.gov.uk>

Foresight-programmet, <http://www.foresight.gov.uk>

Higher Education and Research Opportunities, <http://www.hero.ac.uk>

Research Councils UK, <http://www.rcuk.ac.uk>

Small Business Research Initiative, <http://www.dius.gov.uk/policy/SBRI.html>

Technology Strategy Board, <http://www.innovation.gov.uk>

The official site of the Prime Minister's Office, <http://www.number10.gov.uk/>

Publikationer:

J. Adams and B. Bekhradnia. What future for dual support? Higher Education Policy Institute (2004)

Annual Innovation Report, Department of Innovations, Universities and Skills (2008)

H. Bergqvist, United Kingdom: A benchmarking study of the Swedish and British life science innovation systems – Comparison of policies and funding (VINNOVA VA 2008:12)

Innovation Nation, Department of Innovations, Universities and Skills (2008)