

Vad kan Sverige lära av årets nobelpris i ekonomi?



EKONOMIPRISET 2023
THE PRIZE IN ECONOMIC SCIENCES 2023



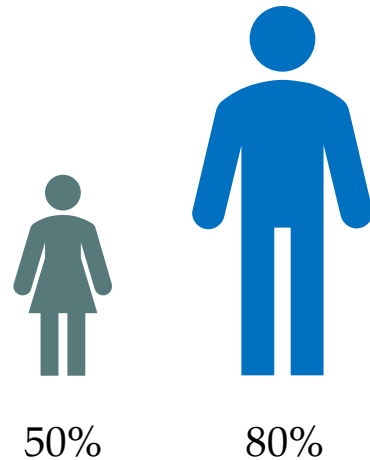
Claudia Goldin
Harvard University,
USA

*”för att ha förbättrat vår förståelse av kvinnors
arbetsmarknadsutfall”*

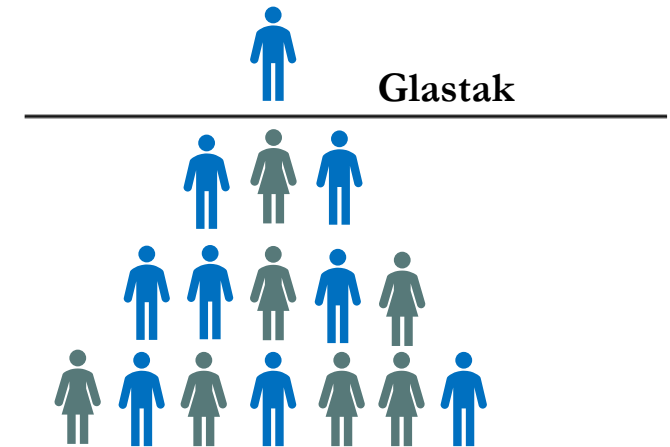
*“for having advanced our understanding of
women’s labour market outcomes”*

Stora skillnader mellan kvinnor och män på global nivå

Arbetskraftsdeltagande



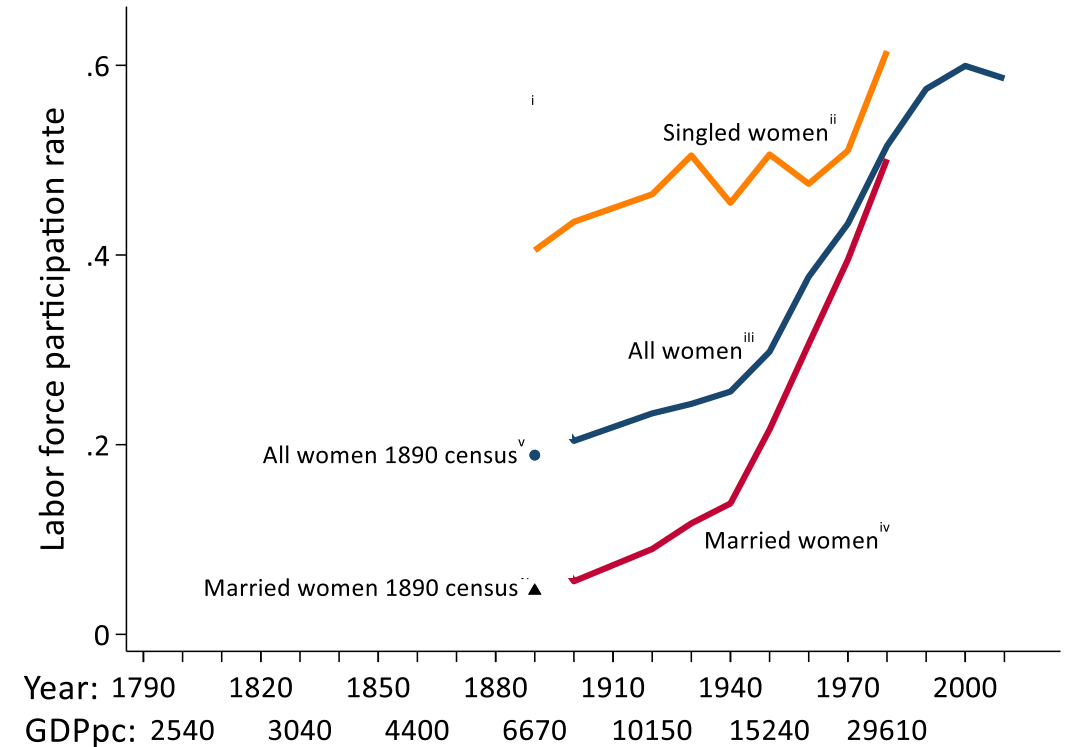
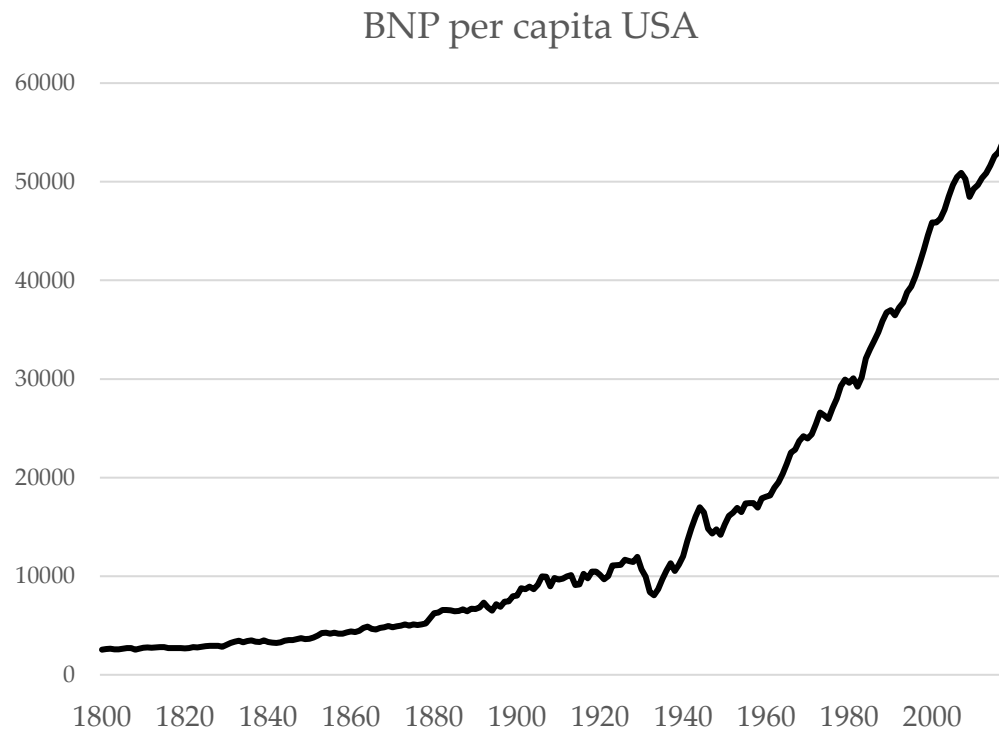
Arbetsinkomster



Varför består dessa skillnader?

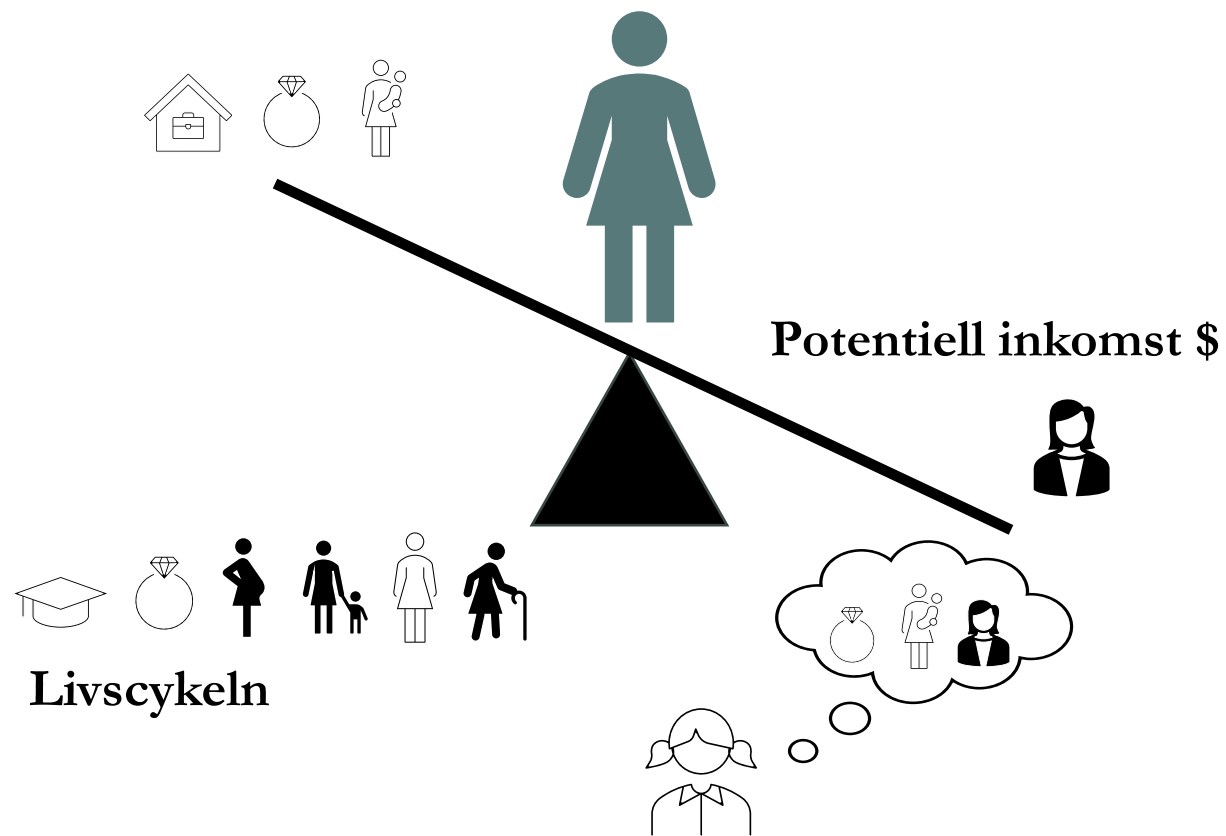
Varför ökade förvärvsfrekvensen så mycket under 1900-talet, i t.ex SE och USA?

Minskar skillnaderna automatiskt när ekonomin växer?



Goldin: Nej, sambandet är U-format

En sammanhållen förklaringsmodell

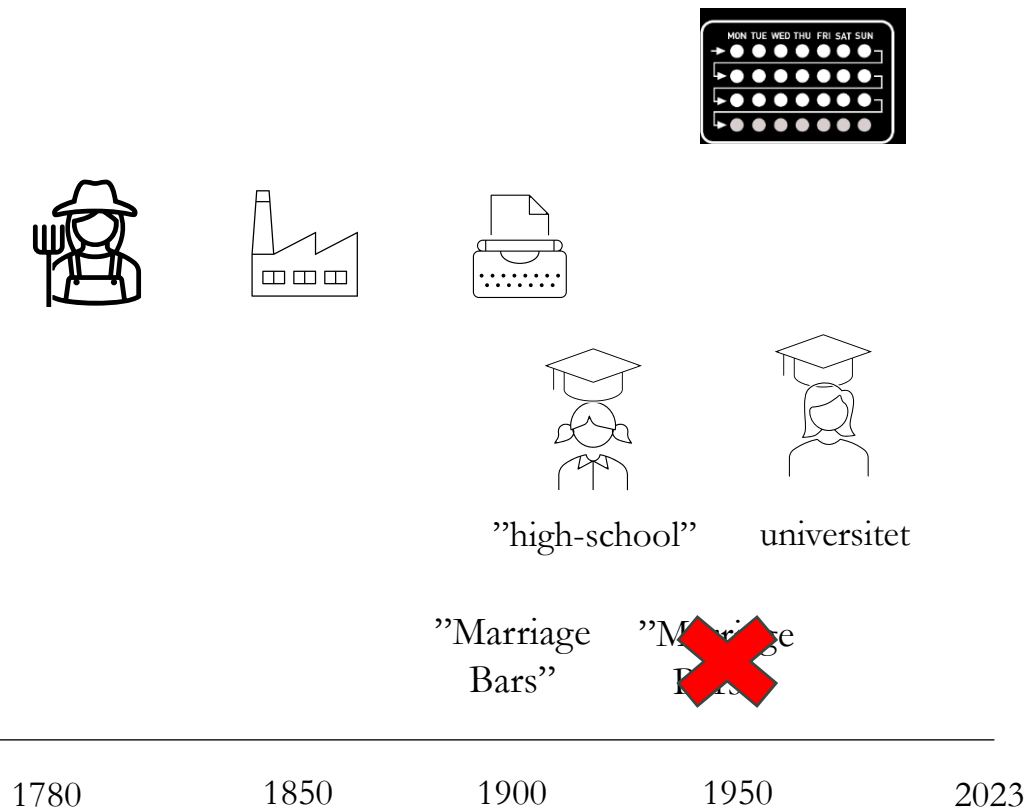


Medicinska innovationer

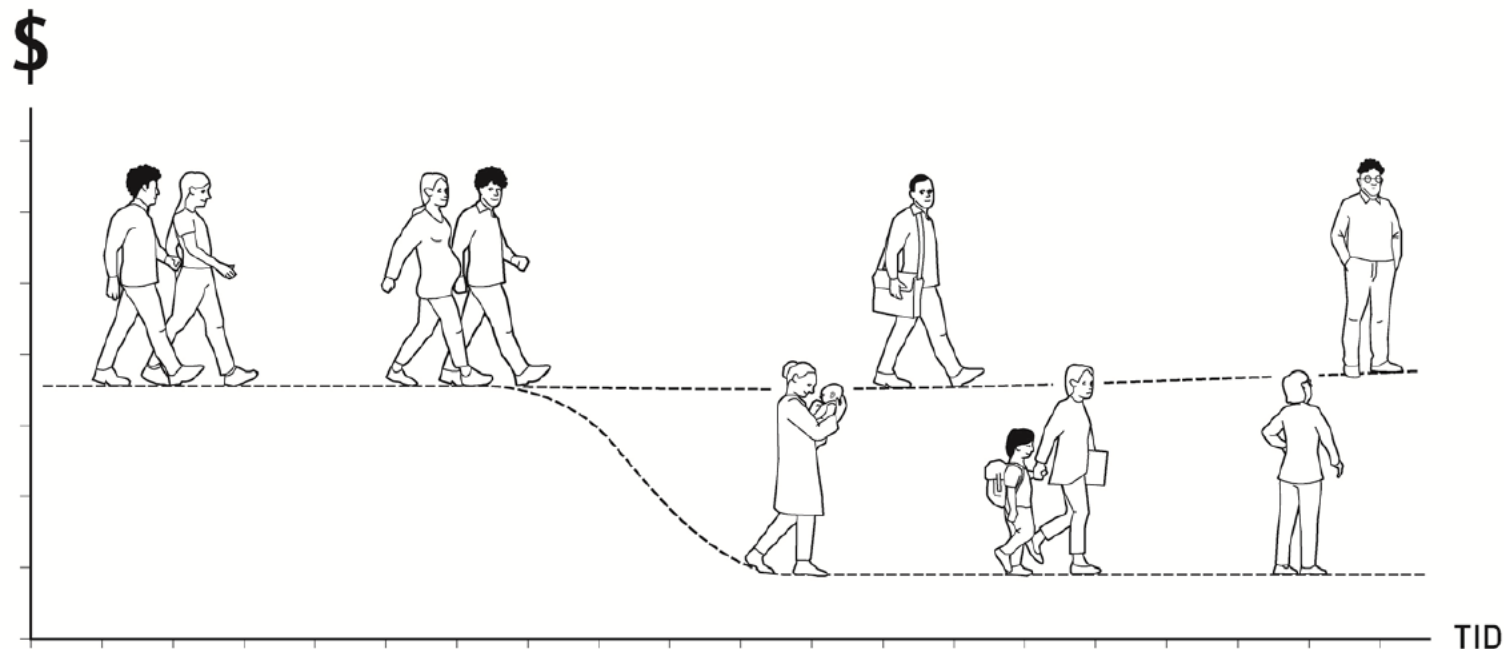
Struktur-
omvandling

Tillgång till
utbildning

Institutionella
hinder



Skillnaderna idag kan hänföras till föräldraskap (i höginkomstländer)



Skillnader i familjeansvar och kompensering löneskillnader viktiga

- Kvinnor efterfrågar flexibla jobb där man kan kombinera arbete och familj
- Män jobbar i större utsträckning på positioner där de alltid måste vara tillgängliga \Rightarrow högre löner

Vad kan Sverige lära av årets nobelpris i ekonomi?

Jämställdhet och tillväxt

Ulrica Öljevy, analytiker

- **Sammanställning** – Studier och resultat vid Tillväxtanalys med fokus på jämställdhetsperspektivet
 - **Syfte:** Genomföra en inventering av Tillväxtanalys egna studier
- **Summering:** Vad vi lärt oss och identifierar vad som är intressant för vidare studier



Tillväxtanalys studier inom jämställdhet

- **Statistik**

- Kvinnors företagande, nystartade företag, utveckling av life Science-industrin i Sverige, entreprenörskap och jämställdhet inom IT-området

- **Stöd och insatser riktade mot kvinnor och jämställdhet**

- Utvärdering av TVVs program *Främja kvinnors företagande*
- Resurscentra för kvinnor

- **Andra insatser/åtgärder som påverkar kvinnors ställning på arbetsmarknaden**

- Utbildning, RUT/ROT, skattelättnader, stödinsatser, pendling/regionala aspekter, nedläggningar, grön omställning, internationell kompetens, AI-användning och jämställdhet

Resultat och rekommendationer

- Jämställdhetsarbetet behöver vara långsiktigt och det behöver finnas tydliga och konkreta mål.
- Det finns olika faktorer som påverkar kvinnors företagande. Fler studier behöver genomföras för att skapa en djupare kunskap kring vad som påverkar kvinnors företagande och hur jämställdhet inom näringslivet kan främjas.
- Ökad jämställdhet kan skapa förutsättningar för ett mer utvecklat klimatarbete.

Vidare studier inom området

- Uppföljning och vidareutveckling av programmet kvinnors företagande
- Uppdatering av statistik kring kvinnors företagande
- Jämställda politiska insatser?
- Främjandesystemen – Hur kan dessa stötta ett mer jämställt företagande
- Studera nätverk med kvinnliga företagare
- Studera mekanismer som påverkar kvinnors företagande
- Jämställdhet och internationalisering

Internationalisering och jämställdhet

Josefin Videnord, analytiker

Ny rapport

- **Kunskapsöversikt** – fokus Sverige, även andra höginkomstländer
 - Forskning och policyrapporter
- **Frågeställning:** Hur påverkar internationalisering jämställdhet mellan kvinnor och män?
 - Arbetstagare (konslönegap, arbetskraftsdeltagande, chefer)
- **Syfte:** Kartlägga befintlig kunskap
 - Identifiera var vi kan bidra med kunskap framöver



Hur påverkar internationalisering jämställdhet?

- **Utlandsägande**
 - Företag i Sverige ägs av ett moderbolag utomlands
 - Svenska moderbolag äger företag utomlands
- **Internationell handel**
 - Export, exportfrämjande
 - Import, importkonkurrens
 - Tullar, handelspolicy
- **Chefer och internationalisering**
- **Företagare och internationalisering**

Kvinnors företagande och internationalisering

- Behov av mer kunskap
- EEN, Almi och Företagarna (2021) intervjuer:
 - Lägre andel företagarkvinnor på internationella marknader
 - Mindre företag = större kostnader att handla internationellt
 - Upplever fler/större hinder
- Studier om möjligheter och hinder kring kvinnors företagande och internationalisering
- Effektutvärderingar av insatser

Slutsatser och policyrekommendationer

- Internationalisering påverkar kvinnors och mäns arbetsmarknadsutfall olika
- Påverkar troligtvis också kvinnor och män som företagare olika
- Få svenska studier (trots tillgång på könsaggregerad data)
- **Policy:**
 - Öka medvetenheten om att internationalisering kan påverka kvinnor och män olika
 - Skapa lika förutsättningar och möjligheter för företagare oavsett kön att bedriva internationell handel
 - Prioritera jämställdhet i interaktion med omvärlden
 - Säkra god datatillgång (könsaggregerad)
 - Efterfråga fler studier och utvärderingar

Tack för att du lyssnat!



info@tillvaxtanalys.se



www.tillvaxtanalys.se



www.linkedin.com/company/tillvaxtanalys/